

平成30年度社会福祉法人富士見会職員研修計画

【実践課題】

- 1 富士見会理念“笑顔と温もり”を実践するために年間を通した施設目標
『私たちは、日々入居者・利用者様に穏やかな笑顔で接し、
安心感や信頼感を頂けよう努めます。』
- 2 富士見会訓の『お世話をさせていただきます。』の気持ちをもって、円滑な業務
遂行と緊密な連携をおこない、処遇の共有化を図るため、職員間で“報告・連絡・
相談”を徹底してまいります。

【研修内容】

★ 上半期 ★

- 第1回 新規採用職員研修 → 5/2、5/23 17:30 富士見会職員
・法人職員【介護保険事業所職員】としての基本的な心構えについて学ぶ。
- 第2回 リーダーに必要なコミュニケーション技術 → 6/26(火)17:30 介護労働C
・職員を代表あるいは総括・指導することが職務となる。学んだことを自らの言葉で伝えられるかを検証する。
- 第3回 身体的拘束適正化研修 (No.1) → 7/25(水) 17:30・19:00 介護労働C
・富士見会で制定した身体的拘束適正化指針を全職員で学び、施設をあげて身体拘束廃止に取り組むと共に、自信を持って提供出来るサービスを目指す。
- 第4回 交通安全講話 → 9/26(水)17:30 前橋警察署
・悲惨な交通事故から身を守ろう。

★ 下半期 ★

- 第5回 介護チャレンジ事例発表会 → 10/24(水) 17:30 介護労働C
・半年間に亘り取組んだ介護等チャレンジ事例について発表する。
- 第6回 人事考課制度活用研修 → 11/28(水)14:00 エイデル
・新しい人事評価制度へ移行したことで、職員のモチベーションに繋がる人事考課の実践を目指します。
- 第7回 身体的拘束適正化研修 (No.2) → 12/19(水) 17:30・19:00 介護労働C
・富士見会で制定した身体的拘束適正化指針を全職員で学び、施設をあげて身体拘束廃止に取り組むと共に、身体拘束ゼロおよびサービスの質の向上を目指す。
- 第8回 ケアする人の心を守るために → 1/23(水) 17:30 群馬産業保健緯線C
・ストレスの内容と原因、メンタルヘルス不調者を出さない職場づくり、症状への気づき・対処法等を学ぶ。
- 第9回 職業倫理・法令遵守 → 2/20(水) 17:30 介護労働C
・対人援助職として知っておかなければならない基本項目について学ぶ。
- 第10回 高齢者福祉施設防犯講習会 → 3/20(水) 14:00 前橋警察署
・高齢者福祉施設における防犯に係る安全の確保について学ぶ。

※ 開催日はあくまでも予定ですので、変更があることを申し添えます。